****

**Autodichiarazione requisiti sociali internazionali**

**Bio Suisse 2024**

* **La presente autodichiarazione va compilata in modo veritiero dal capoazienda. La persona responsabile si impegna ad aggiornare regolarmente l’autodichiarazione in caso di modifiche e di ovviare in tempo utile alle inadempienze. Si verifica la correttezza e la completezza dell’autodichiarazione e dei documenti giustificativi rilevanti in occasione di un controllo eventuale.**

|  |  |
| --- | --- |
| Nome azienda / progetto: |       |
| Responsabile aziendale: |       |
| e-mail: |       |

# rapporto di lavoro

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| condizioni generali di lavoro  | **Osservazioni / spiegazioni** | **giustificativo a disposizione** |
| Tutti i collaboratori hanno ricevuto contratti di lavoro completi di: * descrizione delle mansioni (Job description)
* ampiezza e limiti dei compiti
* remunerazione, orari di lavoro
* disciplinamento del lavoro straordinario/del riposo
* prestazioni sociali
 | [ ]  sì [ ]  no |       | [ ]  Lista dei collaboratori e contratti |
| Tutti i collaboratori sono notificati presso le autorità competenti e hanno un permesso di lavoro? | [ ]  sì [ ]  no |       | [ ]  |
| Tutti i collaboratori sono informati in modo comprensibile sui loro diritti e doveri? | [ ]  sì [ ]  no |       | [ ]  |
| L’anno scorso sono state necessarie misure disciplinari contro collaboratori? | [ ]  sì [ ]  no |       | [ ]  |
| Verifica che per i collaboratori di subappaltatori valgono le stesse condizioni sociali come nella sua azienda?  | [ ]  sì [ ]  no | Descrizione:       | [ ]  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| tempo di lavoro | **Osservazioni / spiegazioni** | **giustificativo a disposizione** |
| La durata settimanale del lavoro e i periodi di riposo (giorni di libero) sono disciplinati? (Come e dove?) | [ ]  sì [ ]  no |       | [ ]  |
| Adempiono i requisiti minimi delle leggi sul lavoro locali?  | [ ]  sì [ ]  no |       | [ ]  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| retribuzione | **Osservazioni / spiegazioni** | **giustificativo a disposizione** |
| Su quali basi ci si fonda per fissare i salari dei collaboratori? | [ ]  legali (agricoltura)[ ]  legali (industria)[ ]  accordi settoriali o contratto collettivo/convenzione tariffaria (industria)[ ]  accordi settoriali o contratto collettivo/convenzione tariffaria (agricoltura)[ ]  altre[ ]  nessuna |       | [ ]  |
| Esiste un regolamento sui salari? | [ ]  sì [ ]  no |       | [ ]  regolamento salariale |
| I salari versati dall’azienda corrispondono almeno alle indicazioni contenute nelle basi applicate? | [ ]  sì [ ]  no |       |  |
| Esiste un calcolo generalmente riconosciuto relativo ai costi della vita nella regione? | [ ]  sì [ ]  no |       | [ ]  |
| Tale calcolo è stato confrontato con i salari versati? | [ ]  sì [ ]  no |       |  |
| Se da tale paragone è emerso che i salari sono troppo bassi: sono adottate misure supplementari per garantire i mezzi di sussistenza ai collaboratori? | [ ]  sì [ ]  no[ ]  non applicabile |       | [ ]  |
| La paga è commisurata alla produttività (lavoro a cottimo)?In caso affermativo, come viene calcolato il prezzo unitario? | [ ]  sì [ ]  no |       | [ ]  |

# salute e sicurezza

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| requisiti generali concernenti la salute e la sicurezza | **Osservazioni / spiegazioni** | **giustificativo a disposizione** |
| Esiste materiale di pronto soccorso nell’azienda e tutti i collaboratori sanno dove si trova?  | [ ]  sì [ ]  no |       | [ ]  |
| I collaboratori hanno accesso ai servizi igienici e all’acqua potabile sul posto di lavoro e un medico è raggiungibile entro un’ora (assistenza medica)? | [ ]  sì [ ]  no |       | [ ]  |
| I collaboratori possono usufruire di vitto e alloggio?  | [ ]  sì [ ]  no |       | [ ]  |
| Le perdite di guadagno in seguito a malattia, infortunio o gravidanza/maternità sono coperte? | [ ]  sì [ ]  no |       | [ ]  |
| Sono rispettate almeno le disposizioni di legge? | [ ]  sì [ ]  no |       | [ ]  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| bambini | **Osservazioni / spiegazioni** | **giustificativo a disposizione** |
| Lavorano bambini nell’azienda? | [ ]  sì [ ]  no |       | [ ]  |
| Questi bambini possono frequentare regolarmente la scuola? | [ ]  sì [ ]  no |       | [ ]  |
| Quali altre misure adotta per non compromettere lo sviluppo dei bambini?  |  |       | [ ]  |

# equiparazione

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| equiparazione di tutti i collaboratori | **Osservazioni / spiegazioni** | **giustificativo a disposizione** |
| Tutti i collaboratori hanno gli stessi diritti? | [ ]  sì [ ]  no |       | [ ]  |
| Tutti i collaboratori hanno in ugual misura accesso a corsi di perfezionamento e a prestazioni aziendali da parte del datore di lavoro (p. es. prestazioni in natura, possibilità di trasporto, ecc.)? | [ ]  sì [ ]  no |       | [ ]  |
| Tutti i collaboratori percepiscono lo stesso salario per un lavoro equivalente | [ ]  sì [ ]  no |       | [ ]  |

# diritti dei lavoratori

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| esercizio dei diritti | **Osservazioni / spiegazioni** | **giustificativo a disposizione** |
| I collaboratori possono esercitare i loro diritti (giusta la legge sul lavoro)? | [ ]  sì [ ]  no |       | [ ]  |
| I collaboratori hanno il diritto di riunione e di trattative collettive? | [ ]  sì [ ]  no |       | [ ]  |
| C’è almeno un rappresentante o un consiglio aziendale che rappresenta gli interessi del personale di fronte alla gestione dell’azienda? | [ ]  sì [ ]  no |       | [ ]  |

# conferma dell’esattezza dei dati indicati sopra

L’esattezza dei dati indicati sopra è confermata da:

**Responsabile aziendale:**

Data:       Firma: