****

**Autodichiarazione requisiti sociali internazionali**

**Bio Suisse 2024**

* **La presente autodichiarazione va compilata in modo veritiero dal capoazienda. La persona responsabile si impegna ad aggiornare regolarmente l’autodichiarazione in caso di modifiche e di ovviare in tempo utile alle inadempienze. Si verifica la correttezza e la completezza dell’autodichiarazione e dei documenti giustificativi rilevanti in occasione di un controllo eventuale.**

|  |  |
| --- | --- |
| Nome azienda / progetto: |  |
| Responsabile aziendale: |  |
| e-mail: |  |

# rapporto di lavoro

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| condizioni generali di lavoro | | **Osservazioni / spiegazioni** | **giustificativo a disposizione** |
| Tutti i collaboratori hanno ricevuto contratti di lavoro completi di:   * descrizione delle mansioni (Job description) * ampiezza e limiti dei compiti * remunerazione, orari di lavoro * disciplinamento del lavoro straordinario/del  riposo * prestazioni sociali | sì  no |  | Lista dei collaboratori e contratti |
| Tutti i collaboratori sono notificati presso le autorità competenti e hanno un permesso di lavoro? | sì  no |  |  |
| Tutti i collaboratori sono informati in modo comprensibile sui loro diritti e doveri? | sì  no |  |  |
| L’anno scorso sono state necessarie misure disciplinari contro collaboratori? | sì  no |  |  |
| Verifica che per i collaboratori di subappaltatori  valgono le stesse condizioni sociali come nella sua azienda? | sì  no | Descrizione: |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| tempo di lavoro | | **Osservazioni / spiegazioni** | **giustificativo a disposizione** |
| La durata settimanale del lavoro e i periodi di riposo (giorni di libero) sono disciplinati? (Come e dove?) | sì  no |  |  |
| Adempiono i requisiti minimi delle leggi sul lavoro  locali? | sì  no |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| retribuzione | | **Osservazioni / spiegazioni** | **giustificativo a disposizione** |
| Su quali basi ci si fonda per fissare i salari dei  collaboratori? | legali (agricoltura)  legali (industria)  accordi settoriali o contratto collettivo/convenzione tariffaria (industria)  accordi settoriali o contratto collettivo/convenzione tariffaria (agricoltura)  altre  nessuna |  |  |
| Esiste un regolamento sui salari? | sì  no |  | regolamento salariale |
| I salari versati dall’azienda corrispondono almeno alle indicazioni contenute nelle basi applicate? | sì  no |  |  |
| Esiste un calcolo generalmente riconosciuto  relativo ai costi della vita nella regione? | sì  no |  |  |
| Tale calcolo è stato confrontato con i salari  versati? | sì  no |  |  |
| Se da tale paragone è emerso che i salari sono troppo bassi: sono adottate misure supplementari per garantire i mezzi di sussistenza ai collaboratori? | sì  no  non applicabile |  |  |
| La paga è commisurata alla produttività (lavoro a cottimo)?  In caso affermativo, come viene calcolato il prezzo unitario? | sì  no |  |  |

# salute e sicurezza

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| requisiti generali concernenti la salute e la sicurezza | | **Osservazioni / spiegazioni** | **giustificativo a disposizione** |
| Esiste materiale di pronto soccorso nell’azienda e tutti i collaboratori sanno dove si trova? | sì  no |  |  |
| I collaboratori hanno accesso ai servizi igienici e all’acqua potabile sul posto di lavoro e un medico è raggiungibile entro un’ora (assistenza medica)? | sì  no |  |  |
| I collaboratori possono usufruire di vitto e  alloggio? | sì  no |  |  |
| Le perdite di guadagno in seguito a malattia,  infortunio o gravidanza/maternità sono coperte? | sì  no |  |  |
| Sono rispettate almeno le disposizioni di legge? | sì  no |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| bambini | | **Osservazioni / spiegazioni** | **giustificativo a disposizione** |
| Lavorano bambini nell’azienda? | sì  no |  |  |
| Questi bambini possono frequentare regolarmente la scuola? | sì  no |  |  |
| Quali altre misure adotta per non compromettere lo sviluppo dei bambini? |  |  |  |

# equiparazione

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| equiparazione di tutti i collaboratori | | **Osservazioni / spiegazioni** | **giustificativo a disposizione** |
| Tutti i collaboratori hanno gli stessi diritti? | sì  no |  |  |
| Tutti i collaboratori hanno in ugual misura accesso a corsi di perfezionamento e a prestazioni  aziendali da parte del datore di lavoro (p. es.  prestazioni in natura, possibilità di trasporto, ecc.)? | sì  no |  |  |
| Tutti i collaboratori percepiscono lo stesso salario per un lavoro equivalente | sì  no |  |  |

# diritti dei lavoratori

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| esercizio dei diritti | | **Osservazioni / spiegazioni** | **giustificativo a disposizione** |
| I collaboratori possono esercitare i loro diritti  (giusta la legge sul lavoro)? | sì  no |  |  |
| I collaboratori hanno il diritto di riunione e di  trattative collettive? | sì  no |  |  |
| C’è almeno un rappresentante o un consiglio aziendale che rappresenta gli interessi del  personale di fronte alla gestione dell’azienda? | sì  no |  |  |

# conferma dell’esattezza dei dati indicati sopra

L’esattezza dei dati indicati sopra è confermata da:

**Responsabile aziendale:**

Data:       Firma: